



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมจริยธรรมหน่วยงานโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง.....

สถานที่ตั้งหมู่ ๗ ตำบล ทุ่งเขาหลวง อำเภอ ทุ่งเขาหลวง จังหวัด ร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ประสานงาน๑.นางสุภาวดี เปล่งชัย.....โทรศัพท์๐๘๙-๗๑๒๕๖๕.....

๒.นางสาวเพชรลักษณ์ นามเมืองรักษ์.....โทรศัพท์๐๙๘-๕๑๕๔๖๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ supawadee.rx@gmail.com LINE ID : tuktik_cute

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔,๗๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	บุคลากร ๕๔ คน	๑. บุคลากรมา ปฏิบัติงานตรง เวลา ๒. ใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดรู้ คุณค่า	-	ชมรมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญวัน ขึ้นปีใหม่ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญตัก	๖๐ คน	บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	๒,๓๕๐ (๙๔ คน x ๒๕ บาท)	ชมรมจริยธรรม	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	<p>บาตร ไหว้พระ ถวายสังฆทาน สวดมนต์ รับศีล ฟังธรรม และเจริญจิตภาวนาตามจารีต ประเพณี</p> <p>(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม . ทำบุญ วันสงกรานต์ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ตามจารีต ประเพณี</p>	๙๔ คน	<p>๑. อนุรักษ์สืบ สาน วัฒนธรรมไทย ๒. สร้าง จิตสำนึกในการ แสดงความ กตัญญูต่อผู้ อาวุโส ๓. เพื่อความ เป็นสิริมงคลกับ ชีวิต</p>	๒,๓๕๐ (๙๔ คนx ๒๕ บาท)	ชมรมจริยธรรม						
	<p>(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้างขวัญ กำลังใจให้บุคลากรเดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้ง (อวยพรวันเกิด แสดงความยินดีในโอกาส ต่างๆ เช่น ได้รับรางวัล ตำแหน่งที่สุ งขึ้น จบการศึกษา)</p> <p>(๕) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปฏิบัติ ตลอดสามเดือน (๑ ฝ่าย ๑ แปลงปลูก)</p>	๙๔ คน	<p>เพื่อให้บุคลากร มีความรักและ ความผูกพันใน องค์กร</p>	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		๑๐ หน่วยงาน ๑๐ แปลงปลูก	<p>๑. สร้างความ สามัคคีใน องค์กร ๒. บุคลากรได้ บริโภคผักปลอด สารพิษ</p>	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เข้าร่วมพิธี สำคัญในโอกาสมหามงคล	๑๐ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม แสดงออกซึ่ง ความงาม จงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของ ประเทศ	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งแห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐ %๑๐๐ %
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งแห่ง
คนคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ในวัดที่จัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติวิถีคุณธรรมไทยที่ดีงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม การมีจิตอาสา โดยบุคลากรโรงพยาบาล

ทุ่งเขาหลวงร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาที่ทางชุมชน และจัดทำโครงการในวัดที่อยู่ในพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง และอำเภอใกล้เคียง

ปี ละ ๕ - ๑๐ ครั้ง

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ในพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง มีพระสงฆ์ที่เป็นเกจิอาจารย์ ๒ ท่าน ที่วัดบ้านดอนเกลือ และวัดท่าสะแบง ซึ่งในแต่ละปีมีการจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาในวัดทั้ง ๒ แห่ง เป็นประจำเกือบทุกเดือน ซึ่งบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้ร่วมจัดทีมหน่วยแพทย์อาสา และโรงทาน เพื่อให้บริการประชาชนที่มาร่วมงาน ในบางครั้งมีผู้ร่วมงานจำนวนมากถึง ๒๐,๐๐๐ คน และบางครั้งเป็นการจัดงานในวัน เวลา นอกราชการ ทำให้บุคลากรได้มีการเสียสละ ทั้งกำลังกาย กำลังทรัพย์ เพื่อเข้าร่วมการจัดกิจกรรมอยู่บ่อยครั้ง

คำอธิบาย : ๑. มิตินในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ด้วยภาระงานประจำในการให้บริการผู้ป่วย และอัตรากำลังของบุคลากรมีน้อย ทำให้มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่ว่างแผนไว้ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

แนวทางการพัฒนา

๑. ปฏิบัติหน้าที่บุคลากรรุ่นใหม่ให้เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน
๒. ให้มีตัวแทนของแต่ละกลุ่มฝ่าย เข้าร่วมกิจกรรมที่ว่างแผนไว้ทุกครั้ง

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(ภญ.สุภาวดี.เป็งสังข์)

ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ


(นพ.ชาญชัย.วันทอง)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๗